



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании коллектива
ГБОУ ДО РА
«Детская школа искусств а.Габукай»

– Общие положения

- Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
- Общее собрание коллектива ДШИ является органом самоуправления, включает в себя всех работников (сотрудников). Решает общие вопросы организации деятельности трудового коллектива.
- Общее собрание коллектива собирается директором. Для ведения Общего собрания коллектива открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- Общее собрание коллектива самостоятельно в пределах своей компетенции, определенной Уставом ДШИ и в соответствии с законодательством. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

– Основные задачи

Задачами Общего собрания коллектива являются:

1. защита прав работников ДШИ в соответствии с Трудовым Кодексом РФ;
2. обеспечение прав работников ДШИ на участие в его управлении;
3. контроль выполнения принятого коллективного договора;
4. согласование интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними.

– Функции

Общее собрание трудового коллектива выполняет следующие функции:

- Рассматривает, обсуждает и принимает Устав ДШИ, изменения, вносимые в Устав, в том числе разрабатывает и принимает Устав ДШИ в новой редакции и представляет на утверждение Учредителю.

2. Условия реализации сокращенных программ

2.1. Сокращение сроков реализации образовательных программ осуществляется за счет перезачёта ДИСциплин „любого циклаа в ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай» или отдельных их частей освоённых учащимся на предшествующем этапе обучения.

Под перезачётом понимается перенос итоговых экзаменов или зачётов. по х•чебным дисциплинам, освоённым учащимся при получении предыдущего образования. в документы об освоении программы поёмчасмого образования в области искусств.

Перезачёт производится решенлс_м коллегиального органа ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай(педагогическим советом, методическим советом) на основе документа (академическая справка) о предшествующем уровне образования. При необходимости возможна проверка ранее полученных знаний.

Проверка может проводиться путем собеседования или в иной форме. оирслсле.мой коллегиальным органом ГБОУ ДО РА«ДШИ а.Габукай»

2.2, Перезачёт оформляется приказом (распоряжением) но „№1 . В приказе (распоряжении) указываются перечень и объёмы персзачтённых предметов с оценкой (в СООТВстствии с формой промежуточного или итогового контроля знаний. установленной учебным плаёмГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай»] по соответствующей образовательной программе с нормативным сроком обучения).

2.3. График ликвидации академических задолженностей обучающимся. возникших при переходе к обучению по индивидуальному учебному плану. либо сокращенной программе обучения, утверждается приказом (распоряжением) директора,

2.4, При переводе обучающегося в другое ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай» или отчислении его до завершения освоения образовательной программы. записи о перезачтённых дисциплинах вносятся в выдаваеммо ему академическую справку.

2.5 Процесс обучения в сокращенные сроки осуществляется на основе документов и учебных программ- действующих в ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай» при реализации образовательных программ с полным сроком обучения.

2.6 Срок освоения сокращенных образовательных программ составляет не менее 3 лет.

- Принимает решение о необходимости заключения коллективного договора, принимает правила внутреннего трудового распорядка, планы работы на учебный год, графики отпусков работников ДШИ, выносит на обсуждение кандидатуры для награждения.
- Принимает решения о предоставлении полномочий профсоюзному комитету для ведения переговоров с администрацией ДШИ по вопросам заключения коллективного договора, внесения изменений и дополнений в его содержание.
- Рассматривает и обсуждает план мед.осмотров, план работы на учебный год и организации образовательного процесса, вопросы материально-технического обеспечения ДШИ, вносит свои предложения директору ДШИ.
- Заслушивает информацию и отчеты администрации ДШИ и органов самоуправления по различным направлениям деятельности ДШИ.
- Рассматривает иные вопросы деятельности ДШИ, не отнесенные к компетенции других органов самоуправления и вынесенные на обсуждение Общего собрания коллектива директором ДШИ.
- Определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избирает ее членов.
- Выдвигает коллективные требования работников ДШИ и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- Рассматривает и обсуждает проекты локальных актов ДШИ, вносит предложения директору по их принятию.
- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся ДШИ.
- Определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций ДШИ.

– Права

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- Участвовать в разработке локальных актов, регулирующих трудовые отношения.
- Контролировать выполнение коллективного договора.
- Избирать органы для разрешения трудовых споров, создавать временные или постоянные комиссии, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- Выражать интересы работников школы в ситуации коллективного трудового спора.

– Взаимосвязи с органами управления и самоуправления, общественными организациями

- Взаимодействует с администрацией ДШИ по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- Взаимодействует с Педагогическим советом ДШИ, Административным советом, Методическим советом, через представительство в нем педагогических работников.
- Взаимодействует с Советом Школы, Общешкольным родительским собранием через участие педагогических работников в их работе.
- Взаимодействует с профсоюзным комитетом школы по вопросам регулирования трудовых и иных отношений, непосредственно связанных с ними.

– Организация управления

- Общее собрание коллектива ДШИ собирается не реже одного раза в год.
- Решение принимаются открытым голосованием Общего собрания коллектива и считается принятым, если за него проголосовало более половины участников от количества присутствующих.

1.2. Освоение сокращенной программы осуществляется на добровольной основе на основании заявления его родителей (законных представителей) обучающегося.

1.3. Решение об освоении обучающимся сокращенной образовательной программы в области искусств принимается коллегиальным органом образовательного учреждения (советом образовательного учреждения или педсоветом) и оформляется приказом директора.

1.4. Прием на обучение по сокращенной программе осуществляется в соответствии с действующим порядком приема в ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай»

1.5. Имеющиеся у учащегося знания, умения и навыки, приобретенные им за пределами ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай» а также наличие у него творческих и интеллектуальных способностей, а при необходимости и физических данных, могут позволить ему:

- приступить к освоению образовательной программы не с первого года ее реализации (поступление в образовательное учреждение не в первый, а в другие классы. за исключением выпускного);

- перейти на сокращенную образовательную программу в области искусств в процессе обучения в ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай» после достижения высоких результатов освоения пройденного учебного материала.

1.6. В случае, если обучающийся не может продолжать обучение по сокращенной программе по различным причинам. он имеет право перевестись на обучение по соответствующей образовательной программе с полным сроком обучения (при наличии вакантных мест).

1.7. ДШИ имеет право реализовывать образовательную программу в области искусств по индивидуальным учебным планам при условии освоения обучающимся соответствующего объема знаний, приобретения умений и навыков. предусмотренных :

- наличие у обучающегося творческой и интеллектуальной одаренности. проявляемой в успешном участии в творческих мероприятиях (конкурсах. концертах. олимпиадах и др.) и подтверждающей возможность освоения учебных предметов в индивидуальном порядке;

наличие у обучающегося медицинских показаний, предусматривающих иной режим учебных занятий, нежели режим, установленный общим расписанием.

Учебные дисциплины и сроки их реализации в индивидуальных учебных планах должны соответствовать дисциплинам учебных планов ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай» рассчитанных на полный срок обучения.

1.8. Решение о возможности обучения учащегося по индивидуальному учебному плану принимается коллегиальным органом образовательного учреждения (советом образовательного учреждения или педсоветом) и оформляется приказом директора ГБОУ ДО РА «ДШИ а.Габукай»

- Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.
- Председатель информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем участвует не менее двух третей от общего числа работников.

– Ответственность

- Общее собрание коллектива ДШИ несет ответственность за выполнение задач и закрепленных за ним функций. Директор ДШИ контролирует исполнение, приостанавливает решения общего собрания трудового коллектива в случае их противоречия действующему законодательству.
- Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса (вывешиваются на информационном стенде в учительской ДШИ).

– Делопроизводство

- Общее собрание коллектива Учреждения является составной частью плана работы школы.
- Решение Общего собрания коллектива оформляется протоколом. Нумерация ведется от начала календарного года.
- Организация ведения протоколов и исполнения решений Общего собрания коллектива ДШИ осуществляется директором ДШИ.
- После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.

Настоящее Положение является приложением к Уставу ДШИ, разработано в соответствии с Уставом.